



## **GKV Kodeks postępowania**

### **Plastics Processing Industry**

#### **Wstęp**

Jako związek zrzeszający organizacje członkowskie AVK, IK, pro - K i TecPart, GKV reprezentuje dużą część przemysłu przetwórstwa tworzyw sztucznych w Niemczech, a firmy członkowskie są zaangażowane w odpowiedzialność społeczną w ramach swojej działalności gospodarczej (Społeczna odpowiedzialność biznesu).

Obecny kodeks postępowania GKV (CoC) jest dobrowolnym porozumieniem, poprzez który firmy członkowskie chcą zagwarantować w szczególności przestrzeganie globalnych wymagań dotyczących etycznych i moralnych działań oraz standardów właściwego postępowania w obszarach prawa konkurencji i prawa antymonopolowego (compliance). Oznacza to również promowanie uczciwych i zrównoważonych standardów w kontaktach z dostawcami i klientami, a także personelem własnej firmy.

Firmy uznające kodeks postępowania regularnie informują swoich członków o celach etycznych i zasadach postępowania zawartych w tym kodeksie. Ponadto dążą do tego, aby dostawcy również akceptowali wytyczne.

Kodeks postępowania GKV został opracowany jako umowa negocjowana. Certyfikacja firm uczestniczących jest przeprowadzana przez GVK lub jego stowarzyszenia przewoźników.

#### **I. Ogólne regulacje**

##### **1. Ważność**

Ten kodeks postępowania obowiązuje we wszystkich oddziałach i zakładach produkcyjnych firmy.

##### **2. Prawa, standardy i etyczne zachowanie**

Firma przestrzega obowiązujących praw i standardów obowiązujących w krajach, w których prowadzi działalność. Kieruje się ogólnymi wartościami i zasadami etycznymi, w szczególności dotyczącymi uczciwości, prawości i godności ludzkiej.

### **3. Partnerzy biznesowi, władze i konsumenci**

Firma działa zgodnie z ogólnie uznanymi praktykami biznesowymi dotyczącymi uczciwości. Postępuje zgodnie z prawdą. Przestrzegane są normy chroniące konsumentów.

### **4. Tajemnice handlowe**

Tajemnice handlowe partnerów biznesowych będą traktowane przez firmy i ich członków jako ściśle poufne. Zabrania się przekazywania informacji poufnych osobom trzecim lub publicznego udostępniania tych informacji. Dzieje się tak również w przypadku członków przedsiębiorstwa, nawet po rozwiązaniu stosunku pracy.

## **II. Wytyczne dotyczące prawa antymonopolowego i prawa konkurencji**

### **1. Prawo antymonopolowe**

Firma stawia na uczciwą konkurencję. Przestrzegane są prawa chroniące uczciwą konkurencję, w szczególności prawo antymonopolowe i inne przepisy regulujące konkurencję. Zmowy dotyczące cen lub innych warunków, obszarów sprzedaży lub klientów, a także nadużycie władzy rynkowej są sprzeczne z zasadami firmy.

### **2. Przekupstwo i korupcja**

Firma sprzeciwia się przekupstwu i korupcji i nie toleruje takich zachowań. Pracownicy mają uważać, aby nie tworzyć osobistych zależności, ani zobowiązań wobec klientów lub dostawców. W szczególności pracownikom nie wolno przyjmować ani wręczać prezentów, które przy rozsądnym rozważeniu mogłyby wpłynąć na decyzje biznesowe. Jeśli prezenty są częścią zwyczaju danego kraju, należy pamiętać, że nie powstają żadne wiążące zależności i przestrzegane są lokalne standardy prawne. Naruszenie każdorazowo będzie miało konsekwencje prawne.

## **III. Globalne wytyczne**

### **1. Prawa człowieka**

Uznane na arenie międzynarodowej prawa człowieka są wyraźnie i konsekwentnie wspierane.

Podobnie, w przypadku środków dyscyplinarnych, cały personel firmy ma być traktowany z godnością i szacunkiem. Takie środki muszą być podejmowane wyłącznie zgodnie z aktualnymi krajowymi i międzynarodowymi standardami oraz międzynarodowo uznanymi prawami człowieka.

### **2. Praca dzieci**

Praca dzieci i wszelkiego rodzaju wyzysk dzieci i młodzieży są odrzucane. Przestrzegane są odpowiednie prawa.

### **3. Praca przymusowa**

Każdy rodzaj pracy przymusowej, niewolnictwa za długi, niewolniczej pracy lub podobnych sytuacji są odrzucane. Członkowie firmy nie mogą być zmuszani do pracy przy użyciu przemocy lub zastraszania, ani bezpośrednio, ani pośrednio.

### **4. Wynagrodzenie**

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy powinni otrzymywać godziwe wynagrodzenie, obejmujące przynajmniej ich podstawowe potrzeby. Wynagrodzenia mają być wypłacane w sposób praktyczny (gotówka, czek, przelew bankowy), a księgowość płac musi być dostępna w rozsądnym zakresie. Przestrzegane jest prawo pracowników do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych, o ile jest to prawnie dopuszczalne i możliwe w danym kraju.

### **5. Godziny pracy**

Godziny pracy są zgodne z obowiązującymi przepisami krajowymi i normami branżowymi. Dodatkową pracę należy wykonywać dobrowolnie.

### **6. Ochrona zdrowia i zatrudnienia**

Przestrzegane są krajowe i międzynarodowe przepisy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy. Należy stworzyć odpowiednie systemy, aby uniknąć zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa.

### **7. Ochrona środowiska**

Firma przestrzega celów zrównoważonej ochrony środowiska. W tym kontekście ukierunkowane są metody produkcji przyjazne dla środowiska. Zgodnie z zasadami Deklaracji Narodów Zjednoczonych w sprawie środowiska i rozwoju z Rio, firma odpowiedzialnie obchodzi się z zasobami naturalnymi.

## **IV. Zasady etyczne i społeczne**

### **1. Dyskryminacja**

Firma sprzeciwia się dyskryminacji w zakresie zatrudnienia lub zawodu, w szczególności dyskryminacji ze względu na rasę, pochodzenie etniczne lub narodowe, kolor skóry, płeć, niepełnosprawność umysłową i fizyczną, wiek, wyznanie, przynależność do związku zawodowego lub inne cechy osobiste.

### **2. Molestowanie**

Firma nie akceptuje przemocy fizycznej, psychicznej lub seksualnej.

### **3. Wolność słowa**

Prawo do wolności i swobodnego wyrażania opinii jest zagwarantowane.

#### **4. Prywatność**

Prywatność jest szanowana.

### **V. Przestrzeganie kodeksu postępowania**

#### **1. Środki**

Firma przedstawia kodeks postępowania członkom firmy w odpowiedniej formie i w określonych odstępach czasu oraz dba o jego przestrzeganie.

#### **2. Orzecznictwo**

Warunkiem uzyskania certyfikacji jest regularne badanie członków przeprowadzane co dwa lata w ramach ujawniania informacji.

Certyfikowane firmy mogą zostać upublicznione w odpowiedni sposób za pośrednictwem GKV i jej stowarzyszeń. Firmy uczestniczące uzyskują prawo do używania logo GKV dla Kodeksu Postępowania. Jeśli firmy nie spełnią lub przestaną spełniać wymagania certyfikacyjne, członkostwo w inicjatywie zgodności zostanie wycofane.